



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI INTRINSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS CV. USAHA KONSTRUKSI KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

ACHMAD YUSSA SOFYAN

NIM. 2014-11-225

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, BUDAYA ORGANISASI
DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS CV. USAHA KONSTRUKSI KUDUS)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2019

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



DINA LUSANTI, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401

Pembimbing I



Drs. H. M. MASRURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

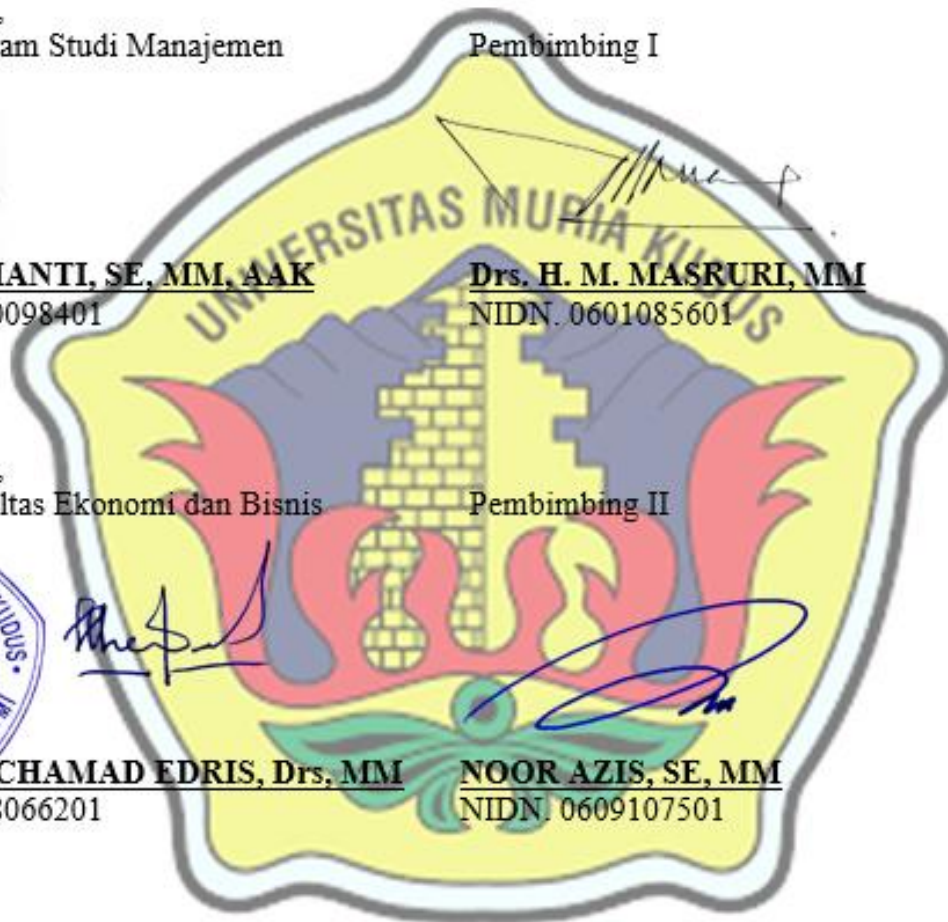


Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- Jadilah di dunia seperti orang asing atau pengembara yang tidak lama, jika berada di sore hari jangan menunggu pagi, dan jika berada di pagi hari jangan menunggu sore, ambillah persiapan saat sehat, untuk menghadapi masa sakitmu dan saat hidupmu untuk sesudah kematian (HR Bukhori)



Kupersembahkan Kepada :

1. Ayah dan Ibu
2. Teman/Sahabat
3. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS CV. USAHA KONSTRUKSI KUDUS)** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua ProgDi Manajemen yang telah menyetujui judul penelitian skripsi ini.
3. Bapak Drs. H. M. Masruri, MM, selaku dosen pembimbing pertama atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
4. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku dosen pembimbing kedua atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

5. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis
6. Pimpinan dan staf direksi CV.Usaha Konstruksi Kudus yang telah memberikan data yang dibutuhkan peneliti dan memberikan ijin penelitian.
7. Seluruh responden yang telah rela meluangkan waktu untuk penulis, terimakasih atas kerjasamanya.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 26 Agustus 2019

Peneliti



Achmad Yussa Sofyan

NIM. 2014-11-225

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS CV. USAHA KONSTRUKSI KUDUS)

ACHMAD YUSSA SOFYAN

NIM. 2014-11-225

Pembimbing 1. Drs. H. M. Masruri, MM
2. Noor Azis, SE, MM

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh kepemimpinan transaksional, budaya organisasi, dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan pada CV. Usaha Konstruksi Kudus secara parsial maupun berganda. Jenis penelitian ini adalah bersifat deskriptif statistik dengan menguji hipotesis. Pengumpulan datanya dengan kuesioner. Sampel sebanyak 111 responden. Uji instrumen menggunakan validitas dan reliabilitas. Analisis menggunakan analisis regresi secara parsial dan berganda. Berdasarkan hasil analisis penelitian menghasilkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan transaksional, budaya organisasi, dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan pada CV. Konstruksi baik secara parsial maupun berganda dibuktikan dengan probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) < 5%.

Kata kunci : Kepemimpinan transaksional, budaya organisasi, dan motivasi intrinsik, kinerja karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF TRANSACTIONAL LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE AND INTRINSIC MOTIVATION TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE

(CASE STUDY CV. CONSTRUCTION KUDUS)

ACHMAD YUSSA SOFYAN

NIM. 2014-11-225

Advisor 1. Drs. H. M. Masruri, MM

2. Noor Azis, SE, MM

The research aims to test the influence of transactional leadership, organizational culture, and intrinsic motivation towards employee performance on CV. The sacred construction Kudus is partially or double. This type of research is descriptive statistics by testing the hypothesis. Data collection with questionnaires. Sample of 111 respondents. Test the instrument using validity and reliability. Analysis uses partial and multiple regression analyses. Based on the results of the research analysis resulted that there was a significant influence between the variables of transactional leadership, organizational culture, and intrinsic motivation to the employee's performance on CV. Construction both partially and evidenced by the probability of SPSS significance (P-value) of $< 5\%$.

Keywords: Transactional leadership, organizational culture, and intrinsic motivation, employee performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Kegunaan Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Kepemimpinan Transaksional	8
2.2. Budaya Organisasi	11
2.3. Motivasi Intrinsik	16
2.4. Kinerja Karyawan	19
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	14
2.6. Kerangka Pemikiran	24
2.7. Hipotesis	25
BAB. III. METODE PENELITIAN	26

3.1. Rancangan Penelitian	26
3.2. Variabel Penelitian	26
3.3. Jenis dan Sumber Data	29
3.4. Populasi dan Sampel	30
3.5. Teknik Pengumpulan Data	31
3.6. Pengolahan Data	32
3.7. Uji Instrumen Data	34
3.8. Analisis Data	40
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	44
4.2. Penyajian Data	45
4.3. Analisis Data	62
4.4. Pembahasan	67
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1. Kesimpulan	67
5.2. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Teknik sampling secara <i>Proportional Sampling</i>	31
3.2.	Skor atas Jawaban Kuesioner	33
3.3.	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transaksional (X ₁)	35
3.4.	Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Budaya Organisasi (X ₂)	36
3.5.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik (X ₃)	36
3.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	37
3.7.	Uji Reliabilitas	39
4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	47
4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
4.5.	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Transaksional	49
4.6.	Tanggapan Responden terhadap Budaya Organisasi	50
4.7.	Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi Intrinsik	51
4.8.	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan	52
4.9.	Hasil Output Estimasi dan Uji t/Regresi Parsial	53
4.10.	Hasil Estimasi regresi	53
4.11.	Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji satu sisi)	55
4.12.	Hasil Pengujian Berganda	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	24

